

## **Kohtujuristi konkursi läbiviimise kord**

### **I. KONKURSI VÄLJAKUULUTAMINE**

Konkursi korraldab ning kohtujuristi nimetab ametisse ja vabastab ametist kohtu esimees. Kohtujuristi ametisse nimetamisel määramata ajaks kohaldatakse katseaega kestusega kuus kuud. Kohtujuristi ametisse nimetamisel määratud ajaks lähtutakse avaliku teenistuse seaduse § 24 lõikest 2, st määratud ajaks ametisse nimetatud kohtujuristi katseaja kestus ei tohi olla pikem kui pool tema teenistustähtajast.

Konkursi viib läbi Tartu Ringkonnakohtu esimehe käskkirja alusel moodustatud konkursikomisjon.

Konkursiteade avaldatakse Tartu Ringkonnakohtu kodulehel, kohtute siseveebis ja avaliku teenistuse veebilehel ning CV-onlines.

### **II. KONKURSIL OSALEMINE**

1. Konkursil osalemiseks esitatakse kohtu esimehele avaldus.
2. Kohtu esimehele esitatakse koos avaldusega järgmised dokumendid:
  - 2.1. isikut ja kodakondsust tõendava dokumendi ärakiri;
  - 2.2. haridust tõendava dokumendi ja akadeemilise õiendi või hinnetelege ärakiri;
  - 2.3. kohtujuristik kandidaatori ankeet;
  - 2.4. motivatsioonikiri (kuni 1 A4).
3. Avalduse esitamise tähtaeg on fikseeritud konkursiteates.

### **III. KONKURSI LÄBIVIIMINE**

1. Konkursi viib läbi konkursikomisjon koostöös vastava kolleegiumiga.
2. Konkursikomisjon määrab dokumendivooru koosolekul konkursi edasise korralduse (sh hindamisvoorude sisu ja arvu).
3. Sisekonkursi väljakuulutamisel otsustab konkursil osalemise tingimused (sh kandideerimiseks esitatavad dokumendid) ning konkursi korralduse konkursikomisjon. Informatsioon kandideerimistingimuste ja konkursikomisjonile esitatavate dokumentide kohta avaldatakse konkursiteates ning konkursi edasine korraldus otsustatakse dokumendivooru koosolekul.
4. Dokumendivooru koosoleku järel teatab konkursikomisjon kandidaatidele komisjonile avaldatud sidevahendite kaudu elektrooniliselt dokumendivooru tulemuse ning konkursi edasise korralduse.

#### **IV KONKURSI TULEMUS**

Konkursil osalenutele tehakse konkursi tulemused teatavaks komisjonile avaldatud sidevahendite kaudu elektrooniliselt, 14 päeva jooksul peale suulist vooru. Konkursikomisjon võib hindamisvooru(de) tulemuste alusel moodustada konkursil osalenud kandidaatidest pingerea.