

## **Kohtujuristi konkursi läbiviimise kord**

### **I KONKURSI VÄLJAKUULUTAMINE**

Konkursi korraldab ning kohtujuristi nimetab ametisse ja vabastab ametist kohtu esimees. Kohtujuristi ametisse nimetamisel kohaldatakse katseaega kestusega kuus kuud.

Konkursiteade avaldatakse vähemalt Tallinna Halduskohtu veebilehel, kohtute siseveebilehel ja avaliku teenistuse veebilehel.

### **II KONKURSIL OSALEMINE**

Konkursil osalemiseks esitatakse avaldus kohtu esimehe nimele.

Kohtu esimehele esitatakse koos avaldusega järgmised dokumendid:

1. isikut tõendava dokumendi ära kiri;
2. haridust tõendava dokumendi ja akadeemilise õiendi või hinnete lehe ära kiri;
3. elulookirjeldus (CV);
4. motivatsioonikiri (kuni 1 A4)

Avalduse esitamise tähtaeg on fikseeritud konkursiteates.

### **III KONKURSI LÄBIVIIMINE**

Konkursi viib läbi kohtu esimees ja tema juhtimisel esimehe abi. Kohtu esimees võib konkursi läbiviimiseks moodustada komisjoni.

### **IV KONKURSI OSAD**

Konkurss koosneb kolmest voorust: dokumendivoor, kirjalik voor (kohtulahendi projekti koostamine etteantud kaasuse alusel) ja vestlusvoor (vestlus isikuomaduste ja õigusteadmiste väljaselgitamiseks).

Kohtu esimehel on õigus hinnata kandidaadi sobivust dokumendivooru alusel ja kandidaati kirjalikku vooru mitte lubada. Kohtu esimees või tema abi teatab kandidaadile kirjalikku vooru lubamisest. Otsus kirjalikku vooru lubamisest tehakse hiljemalt viie tööpäeva jooksul arvestades avalduste esitamise lõpptähtajast.

Konkursil osaleja kirjutab kirjaliku töö voorus kohtulahendi projekti etteantud kaasuse alusel. Konkursil osaleja kirjalikku tööd hinnatakse punktidega ühest kümneni. Suulisesse vooru lubatakse üksnes need kohtujuristi ametikoha taotlejad, kelle kirjaliku vooru tulemus on vähemalt 6 punkti. Otsus vestlusvooru lubamisest tehakse hiljemalt kümne tööpäeva jooksul arvestades kirjaliku töö esitamise lõpptähtajast. Kohtu esimees või tema abi teatab kandidaadile vestlusvooru lubamisest.

Vestlusel hinnatakse konkursil osaleja sobivust kohtujuristi ametikohustuste täitmiseks. Hindamisel võetakse arvesse kandidaadi üldist silmaringi, tema kõlbelisi omadusi, väljendus-, argumenteerimis- ja suhtlemisoskust, riigikeele oskust, senist haridusteed ja töökogemust. Vestlusel võidakse arutada ka osaleja kirjaliku vooru tulemusi ja esitada muid küsimusi. Vestlusvoorus hinnatakse konkursil osalejat punktidega ühest kümneni.

## V KONKURSI TULEMUS

Konkursil kõik kolm vooru läbinutest koostatakse pingerida vastavalt kirjaliku vooru ja vestlusvooru tulemuste summeerimisel. Konkursil osalenutele tehakse konkursi tulemused teatavaks kohtu esimehele avaldatud sidevahendite kaudu hiljemalt 10 tööpäeva jooksul arvestades vestlusvooru läbimisest.