



TALLINNA HALDUSKOHTUS

ESIMEES

KÄSKKIRI

Tallinn

12.03.2019 11-1/2

Tallinna Halduskohtu kohtujuristi konkursi läbiviimise korra kehtestamine

Kohtute seaduse § 12 lg 2 ja § 125¹ alusel:

1. Kuulutan välja konkursi ühe kohtujuristi ametikoha täitmiseks alates 01.08.2019 Tallinna Halduskohtus.
2. Konkursi läbiviimise tehnilise teenindamise tagavad kohtu personaliosakond ja esimehe abi Signe Luuk.
3. Kinnitan Tallinna Halduskohtu kohtujuristi konkursi läbiviimise korra (Lisa).

(allkirjastatud digitaalselt)

Kristjan Siigur

Kohtujuristi konkursi läbiviimise kord

I KONKURSI VÄLJAKUULUTAMINE

- 1.** Konkursi korraldab ning kohtujuristi nimetab ametisse ja vabastab ametist kohtu esimees. Kohtujuristi ametisse nimetamisel kohaldatakse katseaega kestusega kuus kuud.
- 2.** Konkursiteade avaldatakse vähemalt Tallinna Halduskohtu veebilehel ja kohtute siseveebilehel.

II KONKURSIL OSALEMINE

- 3.** Konkursil osalemiseks esitab kandidaat kohtu esimehe nimele avalduse koos kinnitusega, et ta vastab seaduses sätestatud nõuetele, mis on eelduseks kohtujuristi ametikohale nimetamisel.
- 4.** Kohtu esimehele esitatakse koos avaldusega järgmised dokumendid:
 - 4.1.** isikut tõendava dokumendi ära kiri;
 - 4.2.** haridust tõendava dokumendi ja akadeemilise õiendi või hinnete lehe ära kiri;
 - 4.3.** elulookirjeldus (CV);
 - 4.4.** motivatsioonikiri (kuni 1 A4)
- 5.** Avalduse esitamise tähtaeg on fikseeritud konkursiteates.

III KONKURSI LÄBIVIIMINE

- 6.** Konkursi viib läbi kohtu esimees ja tema juhtimisel esimehe abi koos kohtu personaliosakonnaga. Kohtu esimees võib kandidaatide hindamiseks moodustada komisjoni.

IV KONKURSI OSAD

- 7.** Konkurs koosneb kolmest voorust: dokumendivoor, kirjalik voor (kohtulahendi projekti koostamine etteantud kaasuse alusel) ja vestlusvoor (vestlus isikuomaduste ja õigusteadmiste väljaselgitamiseks).
- 8.** Dokumendivoorus hindab kohtu esimees või komisjoni moodustamise korral komisjon kandidaadi sobivust viimase poolt esitatud dokumentide ja andmete alusel. Dokumendivooru alusel võib kohtu esimees või komisjon otsustada kandidaati kirjalikku vooru mitte lubada. Kirjalikku vooru lubatakse maksimaalselt 12 kandidaati. Kandidaatidele teatatakse kirjalikku vooru lubamisest või mitte lubamisest. Otsus kirjalikku vooru lubamise kohta tehakse hiljemalt 15 päeva jooksul avalduste esitamise tähtpäevast arvates.

9. Kirjalikus voorus kirjutab kandidaat kohtulahendi projekti etteantud kaasuse põhjal. Kaasus saadetakse kõigile kirjalikku vooru lubatud kandidaatidele ühel ajal ning määratakse samas kindlaks vastusena koostatud kohtulahendi projekti esitamise tähtpäev (koos kellaajaga). Kirjaliku vooru läbi viimise tingimustest ja kandidaatidele kaasuse saatmise ajast teatatakse kirjalikku vooru lubatud kandidaatidele vähemalt 5 tööpäeva enne kaasuse saatmist.

10. Kirjalikus voorus hindab kohtu esimees või komisjoni moodustamise korral komisjon kandidaadi kirjalikku punktidega ühest kümneni. Suulisse vooru kutsutakse kirjaliku vooru tulemuste põhjal koostatud paremusjärjestuse 5 esimest kandidaati. Suulisse vooru ei kutsuta kandidaati, kelle tulemus kirjalikus voorus on vähem kui 7 punkti. Kui paremusjärjestuses 5. kohale vastava punktisummaga kandidaate on rohkem kui üks, kutsutakse kõik sellised kandidaadid suulisse vooru. Kui kandidaate, kelle kirjaliku vooru tulemus on vähemalt 7 punkti, on vähem kui 5, väheneb vastavalt suulisse vooru kutsutavate kandidaatide arv. Kui ühegi kandidaadi kirjaliku vooru tulemus ei ole vähemalt 7 punkti, otsustab kohtu esimees, kas kuulutada konkurss nurjunuks või lubada dokumendivooru ja kirjaliku vooru tulemuste põhjal vestlusvooru kuni 5 kandidaati. Otsus vestlusvooru lubamisest tehakse 15 päeva jooksul kirjaliku töö esitamise tähtpäevast arvates. Kohtu esimees, tema abi või personaliosakond teatab kandidaadile vestlusvooru lubamisest.

11. Vestlusel hinnatakse konkursil osaleja sobivust kohtujuristi ametikohustuste täitmiseks. Hindamisel hinnatakse kandidaadi üldist silmaringi, õigusteadmisi, kõlbelisi omadusi, väljendus-, argumenteerimis- ja suhtlemisioskust, haridusteed ja töökogemusi. Vestlusel võidakse arutada ka osaleja kirjaliku vooru tulemusi ja esitada muid küsimusi. Vestlusvoorus hinnatakse konkursil osalejat punktidega ühest viieni.

V KONKURSI TULEMUS

12. Konkursil kõik kolm vooru läbinutest koostatakse pingerida kirjaliku vooru ja vestlusvooru tulemuste summeerimisel. Võrdse punktisumma korral otsustab konkursi võitja kohtu esimees või komisjoni moodustamise korral komisjon hääletades. Konkursil osalenule tehakse konkursi tulemused teatavaks kandideerimisavalduses avaldatud sidevahendite kaudu 10 päeva jooksul arvestades vestlusvooru lõppemisest arvates.