

Kohtujuristi konkursi läbiviimise kord

I. KONKURSI VÄLJAKUULUTAMINE

Konkursi korraldab ning kohtujuristi nimetab ametisse ja vabastab ametist kohtu esimees. Kohtujuristi ametisse nimetamisel kohaldatakse katseaega kestusega kuus kuud.

Konkursiteade avaldatakse Tartu Halduskohtu veebilehel, kohtute siseveebis, avaliku teenistuse veebilehel ning CV-online'is.

II. KONKURSIL OSALEMINE

1. Konkursil osalemiseks esitatakse avaldus kohtu esimehele koos kinnitusega, et kandidaat vastab teenistusse astumiseks avaliku teenistuse seaduses ja kohtute seaduses sätestatud nõuetele.
2. Kohtu esimehele esitatakse koos avaldusega järgmised dokumendid:
 - 2.1. isikut ja kodakondsust tõendava dokumendi ära kiri;
 - 2.2. haridust tõendava dokumendi ja akadeemilise õiendi või hinnetelehe ära kiri;
 - 2.3. kohtujuristik kandidaadi ankeet (lisatud);
 - 2.4. motivatsioonikiri (kuni 1 A4).
3. Avalduse esitamise tähtaeg on fikseeritud konkursiteates.

III. KONKURSI LÄBIVIIMINE

Konkursi viib läbi konkursikomisjon.

IV. KONKURSI OSAD

1. Konkurss koosneb kolmest voorust: dokumendivoor, kirjalik voor (kohtulahendi projekti koostamine toimiku baasil) ja suuline voor (vestlus isikuomaduste ja õigusteadmiste väljaselgitamiseks). Vajadusel viiakse enne kirjaliku vooru läbi lühitest.

2. Konkursikomisjonil on õigus hinnata kandidaadi sobivust ja dokumendivooru alusel kandidaati kirjalikku vooru mitte lubada.

Komisjon teatab kandidaadile kirjalikku vooru lubamisest. Vajadusel eelneb kirjalikule voorule lühitest kandidaadi erialaste teadmiste kontrollimiseks.

3. Konkursil osaleja kirjutab kirjalikus voorus töölehele ainult märgusõna ja toimiku numbril ning esitab kohtujuristi konkursikomisjonile kinnises ümbrikus märgusõna koos oma nimega.

4. Konkursil osalejale on tagatud kirjalikus voorus Riigi Teataja ja Riigikohtu lahendite kasutamine.
5. Kirjalikus voorus muude abimaterjalide kasutaja kõrvaldatakse konkursilt.
6. Kirjalikus voorus on kohtulahendi projekti koostamiseks aega 3 tundi.
7. Konkursi kirjaliku ja suulise osa tulemusi hinnatakse punktidega ühest kümneni. Kandidaadi taotlusel otsustatakse tema suulisse vooru lubamine Tartu Halduskohtu varasemal kohtujuristi ametikoha konkursil sooritatud kirjaliku vooru töö tulemuse alusel, kui konkursi väljakuulutamise ajaks ei ole kirjalikus voorus osalemisest möödunud rohkem kui üks aasta.
8. Suulisse vooru lubatakse üksnes need kohtujuristi ametikoha taotlejad, kelle kirjaliku vooru tulemus on vähemalt 6 punkti.
9. Vestlusel hinnatakse konkursil osaleja sobivust kohtujuristi ametikohustuste täitmiseks. Hindamisel võetakse arvesse kandidaadi üldist silmaringi, tema kõlbelisi omadusi, väljendus-, argumenteerimis- ja suhtlemisoskust, riigikeele oskust, senist haridusteed ja töökogemust. Vestlusel võidakse arutada ka osaleja kirjaliku vooru tulemusi ja esitada muid küsimusi.

V KONKURSI TULEMUS

Konkursil kõik kolm vooru läbinutest koostatakse pingerida. Konkursikomisjonil on õigus lugeda konkurss luhtunuks ühe või mitme ametikoha osas sõltumata suulisse vooru kvalifitseerunud kandidaatide arvust. Konkursil osalenutele tehakse konkursi tulemused teatavaks komisjonile avaldatud sidevahendite kaudu elektrooniliselt 14 kalendripäeva jooksul peale suulist vooru.