

**Tartu Ringkonnakohtu  
kohtujuristi konkursi läbiviimise kord**

**1. KONKURSI VÄLJAKUULUTAMINE**

- 1.1 Kohtujuristi vaba ametikoht täidetakse avaliku konkursi korras. Konkursi avalikust väljakuulutamist võib loobuda, kui on põhjendatud alus arvata, et vaba ametikoht on otstarbekas täita sisekonkursi korras. Konkursi kuulutab välja kohtu esimees.
- 1.2 Õigusteenistuse juhi/kohtujuristi ametikoha täitmiseks kuulutab kohtu esimees välja sisekonkursi. Konkursil saavad osaleda kõik kohtujuristid, kellel on konkursi tähtaja saabumise päeval Tartu Ringkonnakohtuga teenistussuhe.
- 1.3 Konkursi väljakuulutamisel järgitakse avaliku teenistuse seaduse § 17 nõudeid.
- 1.4 Konkursiteade avaldatakse kohtute välis- ja siseveebis ning CV-online'is ja Töötukassa kodulehel. Vajadusel levitatakse infot sihtgrupile suunatud infokanalites.
- 1.5 Väljakuulutatud konkursist võib loobuda või konkursi avalikustatud tingimusi muuta ainult põhjendatud juhul, teatades sellest kandidaatidele esimesel võimalusel kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis ning avaliku konkursi korral kohtute välis- ja siseveebis, CV-online'is ja Töötukassa kodulehel.

**2. KONKURSIL OSALEMINE**

- 2.1. Konkursil osalemiseks esitatakse kohtu esimehe nimele avaldus.  
Koos avaldusega esitatakse järgmised dokumendid:
  - isikut ja kodakondsust tõendava dokumendi ära kiri;
  - haridust tõendava dokumendi ja akadeemilise õiendi või hinnete lehe ära kiri;
  - kohtujuristik kandidaatori ankeet;
  - motivatsioonikiri (ühel A4 lehel).
- 2.2 Avalduse esitamise tähtaeg on fikseeritud konkursiteates.

**3. KONKURSI LÄBIVIIMINE**

- 3.1 Kohtujuristi konkursi läbiviimise korraldab kolleegiumi esimees, kelle valdkonnas on täidetakse kohtujuristi ametikoht. Kolleegiumi esimees teeb konkursi läbiviimisel koostööd õigusteenistuse juhi ja personaliosakonnaga.
- 3.2 Õigusteenistuse juhi/kohtujuristi konkursi läbiviimise korraldab kohtu esimees. Kohtu esimees teeb konkursi läbiviimisel koostööd personaliosakonnaga.

- 3.3 Kohtujuristi konkursikomisjoni kuuluvad selle kolleegiumi liikmed, kuhu kohtujuristi valitakse. Kolleegiumi esimees võib kaasata komisjoni täiendavaid liikmeid teistest kolleegiumitest.
- 3.4 Õigusteenistuse juhi/kohtujuristi konkursikomisjoni kuuluvad kohtu esimees ja kolleegiumite esimehed. Kohtu esimees võib kaasata konkursikomisjoni ka teisi liikmeid.
- 3.5 Konkursi viib läbi konkursikomisjon. Konkursikomisjon määrab dokumendivooru koosolekul konkursi edasise korralduse (sh edasiste hindamisvoorude sisu ja arvu).
- 3.6 Dokumendivooru järel teatab kohtu personaliosakond kandidaatidele nende poolt avaldatud sidevahendite kaudu elektrooniliselt dokumendivooru tulemuse ning konkursi edasise korralduse.
- 3.7 Kohtujuristi konkursikomisjoni otsuse tegemisel on poolt- ja vastuhäälte võrdsuse korral otsustavaks kohtuniku häääl, kes kohtujuristi tööd korraldab. Õigusteenistuse juhi/kohtujuristi konkursikomisjoni otsuse tegemisel on poolt- ja vastuhäälte võrdsuse korral otsustavaks kohtu esimehe häääl.

#### **4 KONKURSI TULEMUS**

- 4.1 Konkursil osalenutele tehakse konkursi tulemused teatavaks nende poolt avaldatud sidevahendite kaudu elektrooniliselt otsuse tegemise päevale järgneva 14 kalendripäeva jooksul. Konkursikomisjon võib hindamisvooru(de) tulemuste alusel moodustada konkursil osalenud kandidaatidest pingerea.
- 4.2 Paremusest järgmise kandidaadi võib kohtujuristi või õigusteenistuse juhi/kohtujuristi ametikohale nimetada ilma uut konkurssi välja kuulutamata juhul, kui konkursi võitnud isik loobub ametikohale asumisest, ametikohale nimetamise haldusakt tunnistatakse ATS § 29 lg 1 p-de 1-3 alusel kehtetuks või ametnik vabastatakse teenistusest katseaja jooksul. Sellisel juhul teeb kohtu esimees 150 kalendripäeva jooksul konkursi võitnud isikule ametikohale asumise ettepaneku tegemisest arvates kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis ettepaneku ametikohale asumiseks konkursi paremuselt järgmisele kandidaadile.
- 4.3 Konkursi loetakse luhtunuks, kui sellel osalemiseks ei esitatud ühtegi taotlust või kui konkursikomisjon leiab, et ühegi kandidaadi haridus, töökogemus, teadmised ja oskused ei vasta teenistusülesannete täitmiseks kehtestatud nõuetele määral, mis võimaldaks tal teenistusülesandeid täita parimal võimalikul viisil.
- 4.4 Konkursi luhtumine otsustatakse kirjalikult 120 kalendripäeva jooksul pärast konkursil osalemiseks määratud tähtaja möödumist. Kui nimetatud tähtaja jooksul ei ole konkursi alusel ühtegi isikut ametikohale nimetatud, loetakse konkurss automaatselt luhtunuks.
- 4.5 Kohtu esimees võib 120 kalendripäeva jooksul avaliku konkursi luhtumise kohta otsuse tegemise kuupäevast arvates nimetada ametikohale teenistusülesannete täitmiseks kehtestatud nõuetele vastava isiku ilma konkurssi korraldamata. Kui vastav isik osutub katseaja jooksul ebasobivaks, tuleb ametikoha täitmiseks korraldada uus konkurss.